**EVALUACIÓN PERMANENTE 3**

**DIRECCIÓN DE PERSONAS**

**2024-20**

|  |  |
| --- | --- |
| **APELLIDOS Y NOMBRES DEL ESTUDIANTE:** | **CORREO ELECTRÓNICO:** |
|  |  |

**Deberás leer detenidamente cada una de las indicaciones de la evaluación con la finalidad de cumplir con todos los puntos solicitados.**

**INSTRUCCIONES GENERALES:**

* Esta es una actividad individual.
* Si tuvieras consultas con respecto a lo solicitado en uno o varios puntos, deberás comunicarte oportunamente con tu docente para que la inquietud sea aclarada en un plazo prudente y puedas cumplir con los plazos de entrega de la actividad.
* Culminada la evaluación, deberás subir el archivo guardándolo con tu NRC, apellido y nombre.
* Es responsabilidad exclusiva del estudiante subir adecuadamente el documento solicitado corroborando que sea el correcto y que se haya cargado sin errores a la plataforma ISIL+.
* NO SE REVISARÁN LAS EVALUACIONES ENTREGADAS FUERA DEL PLAZO ESTABLECIDO.

**CONSIDERACIONES DEL ENTREGABLE**

* La actividad debe estar ordenada en cuanto a forma y fondo.
* Si se van a incluir imágenes de referencia en la actividad, debes revisar que estén colocadas de manera ordenada y alineada al texto. No colocar imágenes de mucho peso o gran tamaño.
* La actividad debe mostrar los puntos solicitados en el mismo orden en el que se han solicitado.
* Las fuentes de información utilizadas deben ser citadas utilizando las normas APA.

**CONTENIDO DE LA EVALUACIÓN:**

* 1. **INSTRUCCIONES**
  2. **PREGUNTAS**

1. Proponga un ejemplo o una situación, a nivel organizacional, donde contenga y se identifique con claridad los 04 Básicos + el Reconocimiento, del modelo de equipos innovadores según Adrian Gostick y Elton Chester para crear una convivencia saludable en el equipo. **(10 PUNTOS)**

**Fijar las Metas:**

**Comunicar:**

**Confiar:**

**Rendir cuentas:**

**+ El Reconocimiento:**

1. Mencione ejemplos de 02 equipos y 02 grupos (distintos al PPT). **(04 PUNTOS)**

|  |  |
| --- | --- |
| **EQUIPOS** | **GRUPO** |
| Equipo:  Objetivo: | Grupo: |
| Equipo:  Objetivo: | Grupo: |

1. Proponga un ejemplo o una situación, para cada una de las Competencias del Trabajo en Equipo. **(06 PUNTOS)**

**Comunicación:**

**Coordinación:**

**Confianza:**

**Complementariedad:**

**Compromiso:**

“Llegar juntos es el principio. Mantenerse juntos, es el progreso. Trabajar juntos es el éxito”.

**Henry Ford**

“Las grandes cosas en los negocios nunca están hechas por una sola persona. Están hechas por un equipo de personas”.

**Steve Jobs**

“Más valen dos que uno, pues mayor provecho obtienen de su trabajo. Y si uno de ellos cae, el otro lo levanta. ¡Pero ay del que cae estando solo, pues no habrá quien lo levante!”.

**Eclesiastés 4:9-10**